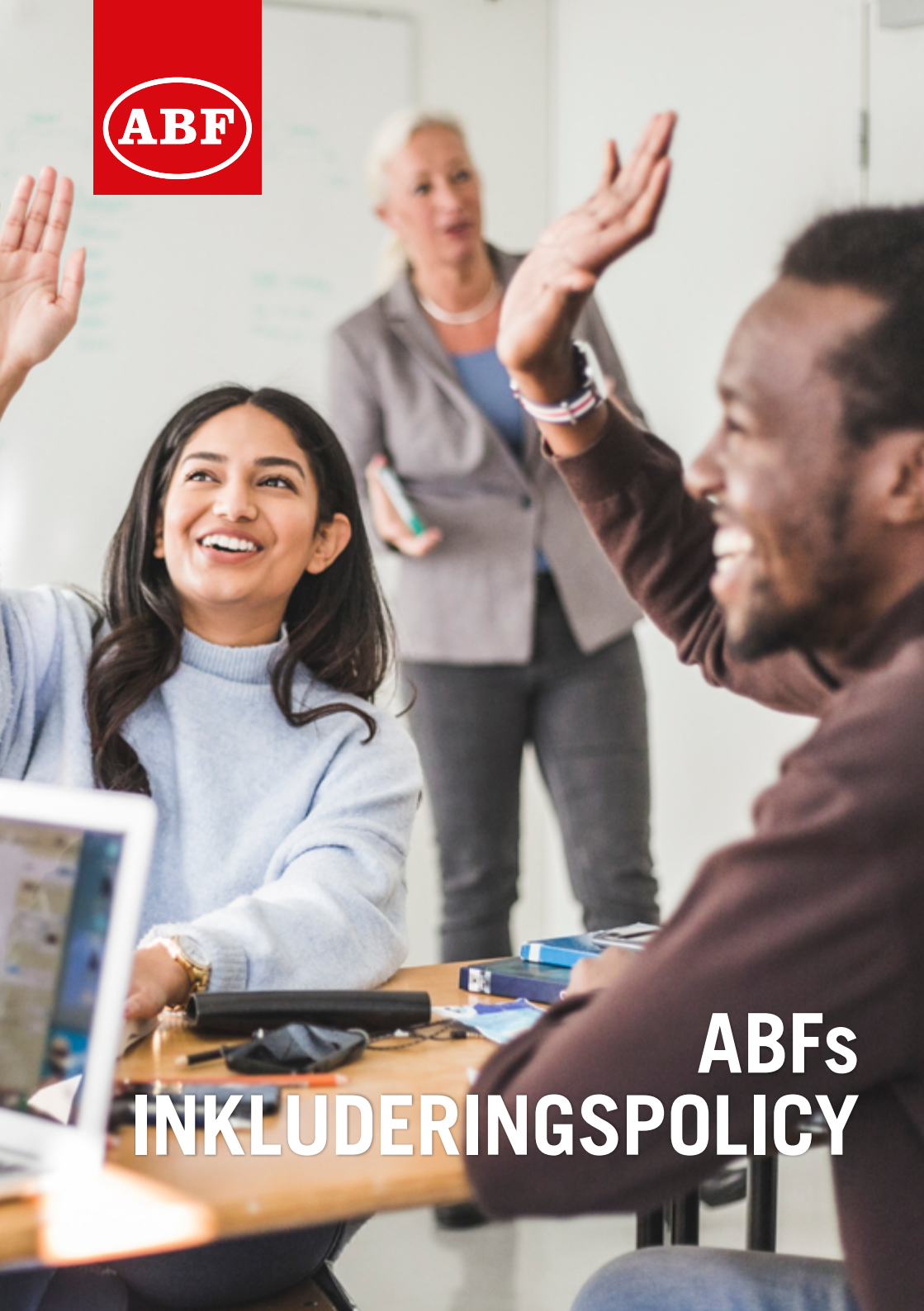




ABFs INKLUDERINGSPOLICY

Innehåll

Förord	3
Syfte: Ett löpande och aktivt inkluderingsarbete inom ABF	5
Övergripande mål	5
Lika värde, rättigheter och möjligheter	6
Normkritisk hållning ökar inkludering	7
Ett inkluderande ABF för alla: Välkomnande, tillgängligt och lärande	8
En gemensam utmaning – en gemensam lösning	10
7 diskrimineringsgrunder	11

© ABF

ABFs Inkluderingspolicy antogs
av ABFs Förbundsstämma 5/10 2020

Artikelnummer: ABF10686

Formgivning: Malin Trotzig

Förord

ABF är folkrörelsernas folkrörelse, fast förankrad i arbetarrörelsens värderingar om jämlikhet. Vi är Sveriges ledande studieförbund med medlems- och samarbetsorganisationer över hela landet. Varje dag deltar tusentals personer i eller arbetar med folkbildning hos ABF.

Allas lika rätt att delta är en viktig del av ABFs värdegrund. Vårt folkbildningsarbete drivs av viljan att ge människor möjligheter att bilda och utveckla sig själva. Den positiva gemenskap och inkludering vi vill se i samhället i stort ska också känneteckna vår organisation och vår verksamhet.

ABFs inkluderingsarbete handlar om att skapa mer jämlikhet på alla nivåer i ABF. Alla i ABF har både en möjlighet och ett ansvar att ta bort hinder för inkludering.

Aktiv inkludering är att ställa frågan: Vad gör jag och vad gör vi som hindrar eller hjälper oss att leva vår värdegrund? Vi tar oss an arbetet med att bli ett ännu mer inkluderande ABF tillsammans.

Annica Dahl
Förbundssekreterare
Arbetarnas Bildningsförbund



Syfte: Ett löpande och aktivt inkluderingsarbete inom ABF

Syftet med inkluderingspolicyn är att slå fast vikten av ett löpande och aktivt inkluderingsarbete inom ABF. Inkluderingsarbetet ska präglas av ett normkritiskt förhållningssätt.

Policyn omfattar alla nivåer i ABFs organisation och alla som är verksamma inom ABF: förtroendevalda, anställda och cirkelledare. När det gäller arbetsrättsliga perspektiv på inkludering och icke-diskriminering finns lagstiftning, som ABF-enheter självklart ska följa. Denna policy beskriver vad ABF vill göra utöver det, med fokus på vår organisation och verksamhet.

Övergripande mål

ABF är en jämlik och inkluderande organisation.

Lika värde, rättigheter och möjligheter

Det finns normer, rutiner, förhållningssätt och beteenden i vårt samhälle som bidrar till att alla människor i praktiken inte har lika rättigheter och möjligheter. Att missgynna eller särbehandla någon på osakliga grunder strider mot principen om alla människors lika värde och rättigheter.

Flera maktstrukturer i vårt samhälle begränsar människors frihet. I ABFs riktlinjer för 2019–2022 beskrivs det så här: ”Olika maktordningar lever sida vid sida, förstärker och kompletterar varandra. Klass och kön har en avgörande betydelse för människors livsvillkor.” I riktlinjerna konstateras vidare också att faktorer som könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder också påverkar människors frihet och förutsättningar.

Begränsande normer går att förändra, om vi blir medvetna om dem. ABFs styrdokument slår fast att ABF i styrelser och bland medarbetare ska spegla bredden och mångfalden inom våra medlemsorganisationer och i vår verksamhet. ABF ska arbeta aktivt för inkludering, motverka utanförskap och förebygga diskriminering och kränkningar. Det ska vi göra inom vår organisation och i all vår verksamhet. Från styrelsemötet och ut i våra studiecirklar. I det ingår att möjliggöra arbete med inkluderingsfrågor i medlems- och samarbetsorganisationer.

Normkritisk hållning ökar inkludering

ABFs inkluderingsarbete ska utgå från att granska rådande normer och vårt eget agerande. Vi ska granska våra antaganden eftersom de styr hur vi agerar. Det är bara så vi kan göra de förändringar som behövs för att öka inkluderingen.

Normer är outtalade och ofta omedvetna föreställningar om vad som utmärker den som tillhör normen, till exempel vad som utmärker en kvinna eller man. De sätter gränser både för den som tillhör normen och den som inte gör det. Normer skapar också hierarkier som kan leda till diskriminering av de som inte tillhör normen. Diskriminering innebär bland annat att människors kompetenser inte tas tillvara.

En normkritisk hållning innebär att se normerna omkring oss, och hos oss själva. Är de bra eller är de begränsande? Om en norm hindrar inkludering, hur kan vi göra istället?

ABFs riktlinjer för 2019–2022 slår fast att ABF bör ha en normkritisk hållning i den offentliga samhällsdebatten, men också hos oss själva inom folkrörelser och folkbildning. ABF ska ligga i framkant med att synliggöra och motverka begränsande normer inom vår egen organisation.

När det brister i inkludering sker det sällan med uttalad vilja att skada eller exkludera någon. Istället sker bristande inkludering ofta för att det upplevs som enkelt och rationellt i stunden. Att bli mer inkluderande utifrån ett normkritiskt förhållningssätt handlar om att agera mer medvetet.

Varje människa har rätt att bli behandlad utifrån sina egna förutsättningar. Inte utifrån vad någon annan antar utifrån stereotyper eller fördomar. Det är därför viktigt att skapa en organisationskultur som är välkomnande, tillgänglig och positiv till att lära nytt.

Ett inkluderande ABF för alla: Välkomnande, tillgängligt och lärande

ABF ska spegla samhället som vi vill att det ska vara. Ett inkluderande ABF är välkomnande, tillgängligt och lärande.

Välkomnande

Vi växer och utvecklas i mötet med andra och gemenskapen är grunden i folkbildningen. Det är också där som vi skolas i demokrati. Därför är det avgörande att alla som söker sig till ABF och delar vår värdegrund känner sig välkomna och som en del av en gemenskap. Det handlar helt enkelt om att få vara på samma villkor som alla andra. Bli sedd som människa, med unika kvaliteter och förmågor.

Den som drabbas av diskriminering börjar lätt att begränsa sig själv och sitt liv, och lär sig att undvika riskfyllda situationer. Ingen ska riskera sämre behandling eller i värsta fall trakasserier. Ingen ska heller känna ett behov av att dölja delar av sig själv och sitt liv för att undvika detta.

Tillgängligt

Den som hindras från att delta är inte inkluderad. Därför är tillgänglighet en viktig del av arbetet för inkludering. Tillgänglighet kan handla om att den fysiska och visuella miljön ska fungera för personer med funktionsnedsättningar. Det kan också handla om att kunna ta del av information inför ett styrelsemöte och att kunna vara del av diskussionerna under en studiecirkel. Inriktningen på ABFs tillgänglighetsarbete är att identifiera och undanröja hinder som finns i omgivningen samt skapa självständighet och självbestämmande. ABFs verksamhet utgår från den enskildes intressen och behov, samtidigt som folkbildning alltid sker i samspel med andra.



Lärande

Inkludering behöver vara ett ständigt levande arbete, precis som demokrati. Därför är ett öppet och lärande tankesätt viktigt för att inkluderingsarbetet ska fortsätta framåt. Att uppmärksammas på saker som kan göras bättre ger oss möjlighet att utvecklas. Därför ska vi brett stärka upp kunskapen om inkluderingsfrågor och inkluderingsarbete inom vår organisation. Det ger oss bättre möjligheter att ständigt lära nytt och utvecklas.

Ett långsiktigt och genomgående inkluderingsarbete gör det också lättare att nå de grupper som idag inte finns med i vår verksamhet i samma utsträckning som andra. Det för oss närmare våra mål och gör också att ABF växer och finns till för fler.

En gemensam utmaning – en gemensam lösning

Alla i ABF är med och skapar hur ABF är och upplevs. Vi har ett gemensamt ansvar för både organisation och verksamhet. Ett mer jämlikt och inkluderande ABF handlar både om vilja och mod att lära nytt och göra annorlunda. Precis det som folkbildning i stort handlar om.

Oavsett din roll eller ditt uppdrag inom vår organisation så är du viktig i arbetet med att förverkliga det övergripande målet om ett jämlikt och inkluderande ABF. Det är avgörande att du som verkar inom ABF kopplar inkluderingsarbetet till din vardag.

Förbundsexpeditionen tar fram information och fakta, handledningar och hjälpmedel för lärande, kommunikation och löpande inkluderingsarbete. Varje del i organisationen ska utifrån sina förutsättningar och behov arbeta med konkreta mål och aktiviteter. En del av det är att säkerställa att alla i ABF vet var man kan vända sig för att påpeka diskriminering eller andra brister i inkludering.

Tillsammans skapar vi ett jämlikt och inkluderande ABF. Tillsammans gör vi en annan värld möjlig!

7 diskrimineringsgrunder

För att orättvis behandling ska vara diskriminering enligt diskrimineringslagen måste det ha samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna.

Diskriminering är förbjudet om det beror på:

- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Källa www.do.se



www.abf.se